

Доклад первичной профсоюзной организации МБОУ «Айбашская ООШ» Высокогорского муниципального района Республики Татарстан за отчетный 2021-2024 период.

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном Общероссийского Профсоюза образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных Союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

В нашей первичной профсоюзной организации на учёте состоит 23 человек, что составляет 100% от общего количества работающих в учреждении.

Педагогических работников – 12 человек.

Главным фактором членства в профсоюзе является совместная работа профсоюзной организации и администрации школы и детского сада по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов Общероссийского Профсоюза образования и науки РФ.

Профком МБОУ «Айбашская ООШ » проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов.

Основным инструментом социального партнерства между ППО, администрацией и работниками школы и детского сада является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально- трудовых отношений работников МБОУ «Айбашская ООШ»

В нашем профсоюзном комитете работает 4 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией основного общеобразовательного и дошкольного учреждения, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза и всей общественности используются сайт учреждения »(https://edu.tatar.ru/v_gora/aybash/sch). и информационный стенд профкома, который регулярно обновляется. Здесь можно познакомиться с информацией республиканского комитета Профсоюза работников образования, профсоюзного комитета ОУ, новостями периодической печати профсоюзных изданий — газетами «Мой профсоюз» и «Новое слово», и поступившими документами. Они играют важную роль в информационной работе профсоюзного комитета, дают возможность всем членам Профсоюза быть в курсе всех событий и новостей не только первички, но и в стране, республике, районе.

За этот период решены многие актуальные проблемы работников.

Значительная победа трехлетия – рост минимального размера оплаты труда (МРОТ).. В 2021 году минимальный размер оплаты труда стал существенно от

прожиточного минимума. В 2022 году он увеличивался дважды. В 2023 году произошло очередное повышение, а с 1 января 2024 года он составляет 19.242 рубля.

Многое удалось за эти годы и в республике и в районе в системе образования.

- на 17,5% повышены оклады педагогических работников, установлены базовые оклады, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;
- повысились ставки и доплаты руководителям образовательных организаций;
- на 43% увеличены оклады учебно-вспомогательного персонала, повысились базовые ставки;
- в два раза повысилась зарплата методистов и ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы составляет 1111- 2510 рублей;
- республиканский профсоюз добился компенсации коммунальных расходов сельским педагогам в размере 1200 рублей в месяц. Коммунальные льготы получают 16 учителя (из них 4 - неработающие пенсионеры).

В нашем коллективном договоре содержатся меры социальной поддержки работников образовательных организаций.

За отчётный период работники воспользовались льготами по следующим социальным причинам:

- «мамин день» за детьми до 16 лет (1 день в месяц) - 3 чел.;
- при бракосочетании детей (1 день) – 1 чел.;
- проводы сына в армию (1 день) – 2 чел.;
- родители первоклассников 1 сентября (1 день) – 1 чел.;
- работники, имеющие родителей в возрасте 80 лет и старше (1 день в квартал) – 3 чел.;
- в случае смерти близких родственников (3 дня) - 1 чел.

Произведены премиальные выплаты работникам образовательных организаций в размере:

- до 1 ставки: по достижении 50, 55 лет (женщины), 50, 60 лет (мужчины) – 9 чел., благодаря коллективному договору, смогли получить юбилейные выплаты к 50-ти, 55-ти и 60- десятилетию

Ежегодно члены профсоюза получают 3 дополнительных оплачиваемых дня за работу в течение года без больничного листа к отпуску.

Проект «Профсоюзный уик-энд» в санаторий Ливадия и Васильевский является популярным как у работников, так и руководителей образовательных организаций - воспользовались 2 наших работников за три года.

Продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. На протяжении 16 лет работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда.

По обращению Республиканского комитета, при поддержке Федерации Профсоюзов Республики Татарстан, Раисом республики Рустамом Нургалеевичем Миннихановым принято решение о продлении программы на 2024 год.

Второй год, как наши члены Профсоюза принимают участие в республиканском проекте «Профсоюзный бонус к пенсии». 300 рублей

ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, в том числе и профсоюзный, и по-прежнему состоящих в профсоюзе. Программа будет продолжена в 2024 году

. Председатель ППО принимает активное участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудников. В течение года представители профкома участвовали и участвуют в заседаниях стимулирующей комиссии.

Одна из важных льгот – упрощенное прохождение членами профсоюза педагогической аттестации. Обращаю ваше внимание, что Профсоюз приложил немало усилий, чтобы наши рекомендации закрепили законодательно и с 1 сентября 2023 года установлен новый Порядок аттестации:

- квалификационные категории, устанавливаемые с этого периода, будут действовать бессрочно;
- введены новые категории: «педагог-методист» и «педагог-наставник»;
- работники, имеющие государственные награды, почетные звания и ведомственные знаки отличия, проходят аттестацию в упрощенном порядке;
- получить высшую категорию можно по любой должности, независимо от того, по какой должности была получена первая категория;
- убран двухгодичный срок для присвоения высшей квалификационной категории после присвоения первой.

Все это значительно упрощает сложную и зачастую нервную процедуру аттестации педагогических работников. Все эти вопросы были решены Общероссийским Профсоюзом образования.

Профсоюзу удалось решить существенно облегчить вопрос получения сертификатов. В 2023 году в Татарстане для льготного санаторного оздоровления членов профсоюза были введены сертификаты в размере двадцати пяти тысяч рублей, работники получили право на выбор санатория и времени отдыха. К сожалению, наши члены профсоюза этим не пользовались. Всего была оказана материальная помощь 4 членам профсоюза в случае смерти близких родственников на сумму 1 тыс.руб, в случае болезни 4 членам профсоюза на сумму 3 тыс.руб и более.

Также мы продолжаем поддерживать средствами Профсоюзного фонда участников специальной военной операции и их семьи. Профсоюзные организации тоже активно включились в общее дело, организуя сбор помощи участникам СВО. Общая сумма финансовой и гуманитарной помощи ЛНР и ДНР за 2023 год составила 50тыс рублей.

Финансовая работа в первичке проводится в тесном сотрудничестве с вышестоящей территориальной организацией Профсоюза образования. Профсоюзные отчисления выдаются под авансовый отчет для проведения запланированных мероприятий, покупки подарков, цветов к значимым календарным праздникам — Новому году, 8 марта и 23 февраля, Дню учителей и дошкольного работника. Традиционными стали поздравления с юбилейными датами.

Важным является раздел Соглашения «Условия и охрана труда»

В течение отчетного периода профсоюзный комитет проводил контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем образовательном и дошкольном учреждении. При этом обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний по ОТ работников и наших воспитанников возложена на руководителя учреждения и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

Все работники школы и детского сада и члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и директор школы составляют соглашение по охране труда. Можно с уверенностью констатировать, что практически все намеченные по охране труда мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы. Все рабочие места в образовательных организациях прошли специальную оценку условий труда и оценку профессиональных рисков, эту работу общими усилиями надо продолжать, чтобы предотвратить несчастные случаи в нашей отрасли

Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками, т. к. необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем и членами профкома проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

Уполномоченному по охране труда установлена ежемесячная доплата, из средств стимулирующего фонда оплаты труда, в критериях оценки эффективности работы образовательных учреждений 5 баллов.

Заседания профсоюзного комитета проводятся достаточно часто, не реже 1 раза в месяц. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией школы и детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы и выносятся решения и ходатайства в территориальную организацию Профсоюза образования, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, выносятся решения о приеме новых членов коллектива в профсоюзную организацию и многое другое. Продолжается работа нашего профсоюза в сфере цифровизации, пиар и масс-медиа. Это формирует положительный имидж Профсоюза, укрепляет и мотивирует членство нашей организации. За три года мы полностью перешли на электронный учет членов профсоюза, поменяли бумажные профсоюзные билеты на электронные, внедрили электронную систему годовых статистических отчетов. активно внедряется проект «Цифровой Профсоюз», на данный момент по Высокогорской территориальной профсоюзной организации

в АИС внесено 23 членов профсоюза, зарегистрировано в программе Profcards 23 членов профсоюза. Развивается наш информационный сайт.

Наша первичная профсоюзная организация принимает участие в проектах и акциях.

В дальнейшем наша ППО ставит такие задачи, как:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

- способствовать сплочению коллектива;

- способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе. Профсоюз сегодня – это социально активные, профессиональные и неравнодушные люди, способные вести конструктивный диалог, решать задачи с исполнительной властью, увидеть перспективы развития образования.

Необходимую информацию, методическую и консультативную помощь мы получаем от Высокогорской территориальной организации Общероссийского Профсоюз образования .

Председатель
первичной профсоюзной организации

Сиразиев З.Ф.